

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้จัดสรรและราคากลาง(ราคาอ้างอิง)

ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีไขงานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างเจ้าหน้าที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง จำนวน ๕ อัตรา งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๒.๑ จำนวน ๕ อัตรา งวดละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๓ งวด ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาทต่อคน เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) (ตามเอกสารแนบ๒)

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓.๑ จำนวน ๕ อัตรา งวดละ ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๓ งวด ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาทต่อคน เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๔. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง) เป็นไปตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) นางสาวปิยะดา อนุมะ จ้างเหมางานพัสดุ

ข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างเจ้าหน้าที่

ข้อกำหนดทั่วไป

1) ปฏิบัติงานประจำโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ให้กับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง จำนวน 5 อัตรา ประกอบด้วย

2) ปฏิบัติหน้าที่ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ 3 (น่าน) และ กลุ่มที่ 4 (สาละวิน)

(1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ ปฏิบัติหน้าที่ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง 5

อัตรา

1. จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการ

๑.๑ ศึกษาและวิเคราะห์พื้นที่ เพื่อทราบปัญหาและความต้องการ และศักยภาพในการพัฒนาชุมชน

๑.๒ จัดเวทีชุมชนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดทำแผนชุมชน

๑.๓ จัดทำแผนชุมชน

๑.๔ ประชุมเพื่อให้เกิดการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรชุมชนในการจัดแผนปฏิบัติ

งานประจำปี

2. งานวิจัย

2.1 ร่วมปฏิบัติงานกับนักวิจัย สำนักวิจัย ที่ปฏิบัติงานวิจัยแต่ละพื้นที่

3. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

3.1 ถ่ายทอดความรู้จากโครงการหลวง โดยการจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การจัดนิทรรศการ การรณรงค์ และการทำแปลงสาธิตในชุมชน

3.2 ส่งเสริมอาชีพภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร

3.3 ถ่ายทอดต่อยอดความรู้ โดยการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มในการผลิต พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำอย่างต่อเนื่อง

3.4 ส่งเสริมและพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เช่น

4.1 ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก

4.2 ส่งเสริมการปลูกป่าชาวบ้าน

4.3 ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดิน

4.4 สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ได้แก่ การทำแนวกันไฟ การก่อสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น ฯลฯ

5. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมและการตลาด

5.1 สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มเพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการที่ดี

5.2 สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนและการพัฒนาเป็นวิสาหกิจชุมชน

5.3 สนับสนุนด้านการตลาดเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

6. บริหารจัดการ

6.1 จัดทำศูนย์การเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

6.2 ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กร

ชุมชน ตามแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการ

6.3 จัดประชุมเพื่อประสานงานและติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานรวมทั้งอุปสรรค

6.4 วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน

6.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการ

7. เจ้าหน้าที่จะต้องส่งมอบเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายผลิตผลของเกษตรกร (กรณีเกษตรกรรวมกันขายโดยผ่านศูนย์) ให้แก่เกษตรกรโดยไม่ชักช้า หรือเก็บไว้ได้ไม่เกิน 3 วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว ถือว่ากระทำการโดยทุจริต ต้องถูกลงโทษโดยการเลิกจ้างทันที และต้องชดเชยค่าเสียหายดังกล่าว

8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3) กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการจ้างปฏิบัติงานในโครงการ

ผู้รับจ้างต้องเริ่มงานที่รับจ้างตามข้อ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ถึง 31 มีนาคม 2560

4) ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

5) ห้ามผู้รับจ้างแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารอันทำให้ผู้รับจ้างรายอื่นได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์

6) ดูแลทรัพย์สินเครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินอื่นของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ไม่ให้เกิดการสูญหายหรือเสียหาย

7) ห้ามนำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินอื่นใดของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือกับผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

8) ในกรณีทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย ถูกทำลาย หรือสูญหายโดยความผิดหรือโดยความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายนั้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ขอบเขตการปฏิบัติงานการเพิ่มหรือลดปริมาณงาน

9) การเพิ่มหรือลดขอบเขตการปฏิบัติงาน หรือการเพิ่มหรือลดปริมาณงาน มีผลทำให้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานเกินกว่าเวลาที่กำหนดหรือปฏิบัติงานตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามข้อกำหนดข้อ 1 และข้อ 4 ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างตกลงที่จะเพิ่มหรือลดค่าจ้าง โดยถือตามเกณฑ์ที่ตกลงกันได้ ดังนี้

10.1 ในกรณีการลดขอบเขตการปฏิบัติงาน มีผลทำให้ปริมาณงานลดลง ให้คิดคำนวณค่าจ้างที่ลดลงตามอัตราค่าจ้างที่จ่ายเป็นรายงวด

10.2 ในกรณีการเพิ่มขอบเขตการปฏิบัติงาน มีผลทำให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานเกินเวลาที่กำหนดหรือมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ให้คิดค่าจ้างเพิ่มขึ้น แต่ไม่เกินอัตราการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง หรืออัตราที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

10.3 กรณีได้รับมอบหมายให้เดินทางไปปฏิบัติงานในต่างพื้นที่ หรือมีการพักค้างคืน ให้คิดค่าใช้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงกำหนด

10) การจ่ายค่าจ้างที่เกิดขึ้นตามข้อ 9 ดังกล่าว ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องเอาจากผู้ว่าจ้างเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

วงเงินค่าจ้างโดยประมาณ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 5 อัตรา คือ

รายละเอียด	จำนวน เจ้าหน้าที่ ที่ขอคัดเลือก (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง (บาท)	อัตราเงินค่า ตอบแทนพิเศษ (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง		จำนวนเงิน ต่องวด (บาท)	จำนวน งวด	รวมเป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุเงินต่องวด	รหัสงบประมาณ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1. <u>ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ 3 (น่าน)</u>										
1) นายเอกรัตน์ จริญญา	1	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	58,064.52	งวดแรก = 18,064.52 บาท งวดที่ 2 - 3 = 20,000 บาท	2201(28)
2) น.ส.กรรณิกา ตันมาลาภรณ์	1	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	58,064.52	งวดแรก = 18,064.52 บาท งวดที่ 2 - 3 = 20,000 บาท	2201(30)
2. <u>ประจำพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ 4 (สาละวิน)</u>										
1) นายกำชัย เรืองภูพานิช	1	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	58,064.52	งวดแรก = 18,064.52 บาท งวดที่ 2 - 3 = 20,000 บาท	2201(11)
2) น.ส.พัฒนา ส่องแสง	1	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	58,064.52	งวดแรก = 18,064.52 บาท งวดที่ 2 - 3 = 20,000 บาท	2201(32)
3) นายยาชี จະคือ	1	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	58,064.52	งวดแรก = 18,064.52 บาท งวดที่ 2 - 3 = 20,000 บาท	2201(34)
รวม	5	15,000	5,000	4 ม.ค. 60	31 มี.ค. 60	20,000	3	290,322.60		



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โครงการ

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์การสนับสนุนงานโครงการหลวงและพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง แผนงานพัฒนาพื้นที่สูงตามแบบโครงการหลวง เพื่อปฏิบัติงานประจำในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงเพื่อปฏิบัติงานประจำในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ ๒ (กก โขง) กลุ่มที่ ๓ (น่าน) กลุ่มที่ ๔ (สาละวิน) จำนวน ๑๐ คน และปฏิบัติงานประจำสำนักงานโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่มที่ ๓ (น่าน) จำนวน ๑ อัตรา รวม ๑๑ อัตรา ซึ่งได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งแล้ว มีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายเอกรัตน์ จริญญา
๒. นางสาวกรรณิกา ตันมาลาภรณ์
๓. นายกำชัย เรืองภูผาพันธ์
๔. นายยาซี จะคือ
๕. นางสาวพัฒนา ส่องแสง

ทั้งนี้ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานในวันพุธ ที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เลขที่ ๖๕ หมู่ ๑ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิรัตน์ ปราบทุกข์)

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ด้านการพัฒนา
วิชาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง